



ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΗΣ ΔΩΡΟΔΟΚΙΑΣ

Η PROGNOSIS BIOTECH A.E. αναγνωρίζει τους κινδύνους δωροδοκίας που απορρέουν από το περιβάλλον λειτουργίας, τις δραστηριότητες και τις επιχειρηματικές της σχέσεις και παρέχει τους αναγκαίους πόρους για την καθιέρωση, εφαρμογή, διατήρηση και διαρκή βελτίωση ενός Συστήματος Διαχείρισης για την Καταπολέμηση της Δωροδοκίας (ΣΔΚΔ), σύμφωνα με το ISO 37001:2025.

Στο πλαίσιο του ΣΔΚΔ, τεκμηριώνονται και εφαρμόζονται διαδικασίες, καθώς και εύλογοι και αναλογικοί έλεγχοι, για την πρόληψη, τον εντοπισμό και την αντιμετώπιση της δωροδοκίας και για τη διαχείριση των σχετικών κινδύνων σε όλες τις λειτουργίες και δραστηριότητες της Εταιρείας.

Η Εταιρεία εφαρμόζει πολιτική μηδενικής ανοχής έναντι πράξεων δωροδοκίας, αναγνωρίζοντας παράλληλα ότι κανένα σύστημα διαχείρισης δεν μπορεί να εξαλείψει πλήρως τον κίνδυνο δωροδοκίας.

A. Αρχές και Δεσμεύσεις

Κατά την άσκηση όλων των δραστηριοτήτων της, η Εταιρεία, υπό την εποπτεία του Διοικητικού Οργάνου / Διοικητικού Συμβουλίου και την ηγεσία της Ανώτατης Διοίκησης:

- Απαγορεύει κάθε μορφής δωροδοκία ή την αποδοχή της. Η απαγόρευση αυτή καλύπτει την άμεση και έμμεση δωροδοκία, συμπεριλαμβανομένης της δωροδοκίας μέσω τρίτου, καθώς και την προσφορά, υπόσχεση, παροχή, αίτηση, απαίτηση ή αποδοχή αθέμιτου οικονομικού ή μη οικονομικού οφέλους ή πλεονεκτήματος στον δημόσιο, ιδιωτικό ή μη κερδοσκοπικό τομέα.
- Απαιτεί από όλο το προσωπικό να συμμορφώνεται με την εθνική και την ενωσιακή νομοθεσία περί δωροδοκίας που εφαρμόζεται στην Εταιρεία.

Απαιτεί επίσης τη συμμόρφωση με κάθε άλλη εφαρμοστέα νομική, κανονιστική ή συμβατική απαίτηση, καθώς και με τις εθελοντικές δεσμεύσεις για την καταπολέμηση της δωροδοκίας που έχει αναλάβει η Εταιρεία.

- Ενθαρρύνει όλο το προσωπικό να συμβάλλει στον εντοπισμό απόπειρας, υποψίας ή πραγματικού περιστατικού δωροδοκίας και απαγορεύει την τιμωρία ή άλλη δυσμενή μεταχείριση όσων υποβάλλουν ή γνωστοποιούν καλόπιστα σχετικές αναφορές. Οι αναφορές ή γνωστοποιήσεις ανησυχιών μπορούν να υποβάλλονται εμπιστευτικά και, όπου επιτρέπεται, ανώνυμα, εφόσον γίνονται καλόπιστα ή βάσει εύλογης πεποίθησης. Απαγορεύονται τα αντίποινα, οι διακρίσεις και τα πειθαρχικά μέτρα σε βάρος των προσώπων που υποβάλλουν τέτοιες αναφορές.
- Δεσμεύεται για την εφαρμογή μέτρων και την παροχή απαραίτητων πόρων προκειμένου να καταπολεμήσει τη δωροδοκία. Οι πόροι πρέπει να είναι επαρκείς για την αποτελεσματική λειτουργία του ΣΔΚΔ και της Λειτουργίας Καταπολέμησης της Δωροδοκίας.
- Ευαισθητοποιεί και εκπαιδεύει κατάλληλα το προσωπικό της μέσω συνεχών ενημερώσεων και εκπαιδεύσεων σχετικά με την καταπολέμηση της δωροδοκίας. Η Εταιρεία αναπτύσσει, διατηρεί και προάγει κουλτούρα κατά της δωροδοκίας, η οποία βασίζεται στην ακεραιότητα, τη διαφάνεια, την ανοικτή επικοινωνία, την ηθική συμπεριφορά και τη συνεπή ηγεσία σε όλα τα επίπεδα.
- Έχει θεσπίσει ρυθμίσεις διακυβέρνησης και λειτουργίας για το ΣΔΚΔ, οι οποίες περιλαμβάνουν το Διοικητικό Όργανο, την Ανώτατη Διοίκηση, τον Υπεύθυνο Διαχείρισης Συστήματος ISO 37001 (ΥΔΣ), ο οποίος ασκεί τη Λειτουργία Καταπολέμησης της Δωροδοκίας, τον Υπεύθυνο Παραλαβής και Παρακολούθησης Αναφορών (ΥΠΠΑ) και την Επιτροπή Δεοντολογίας και Συμμόρφωσης (ΕΔΣ).
- Απαιτεί από το προσωπικό να γνωστοποιεί πραγματικές, δυνητικές ή εκλαμβανόμενες συγκρούσεις συμφερόντων και διασφαλίζει ότι οι συγκρούσεις αυτές αξιολογούνται, τεκμηριώνονται και διαχειρίζονται πριν το σχετικό πρόσωπο συμμετάσχει σε απόφαση ή δραστηριότητα.

- Απαιτεί οι αναφερόμενες, εντοπισμένες ή ευλόγως πιθανολογούμενες περιπτώσεις δωροδοκίας και οι παραβιάσεις της παρούσας Πολιτικής ή του ΣΔΚΔ να αξιολογούνται και, όπου ενδείκνυται, να διερευνώνται με εμπιστευτικότητα, αντικειμενικότητα και αμεροληψία.
- Εφαρμόζει εύλογες και αναλογικές απαιτήσεις, ελέγχους και δεσμεύσεις κατά της δωροδοκίας στους Επιχειρηματικούς Συνεργάτες, ανάλογα με τη φύση της σχέσης και τον αξιολογημένο κίνδυνο δωροδοκίας.
- Δεσμεύεται για τη διαρκή βελτίωση του ΣΔΚΔ. Οι δραστηριότητες βελτίωσης αποσκοπούν στη διαρκή καταλληλότητα, επάρκεια και αποτελεσματικότητα του Συστήματος.

B. Διακυβέρνηση, Ρόλοι και Αρμοδιότητες

B.1. Διοικητικό Όργανο και Ανώτατη Διοίκηση

Το Διοικητικό Όργανο εγκρίνει την παρούσα Πολιτική, διασφαλίζει την ευθυγράμμιση της στρατηγικής της Εταιρείας με την Πολιτική αυτή, λαμβάνει και ανασκοπεί σε προγραμματισμένα διαστήματα πληροφορίες σχετικά με το περιεχόμενο και τη λειτουργία του ΣΔΚΔ, απαιτεί τη διάθεση επαρκών και κατάλληλων πόρων και ασκεί εύλογη εποπτεία επί της εφαρμογής του ΣΔΚΔ από την Ανώτατη Διοίκηση, καθώς και επί των επιδιωκόμενων αποτελεσμάτων και της αποτελεσματικότητάς του.

Η Ανώτατη Διοίκηση, η οποία για τους σκοπούς του ΣΔΚΔ αποτελείται από τα εκτελεστικά στελέχη που ασκούν τους ρόλους του Chief Executive Officer (CEO) και του Chief Operating Officer (COO), έχει την εκτελεστική ευθύνη για τον καθορισμό στόχων κατά της δωροδοκίας, την ενσωμάτωση των απαιτήσεων του ΣΔΚΔ στις επιχειρησιακές διεργασίες, τη διάθεση πόρων, την επικοινωνία της παρούσας Πολιτικής, την προαγωγή της κουλτούρας κατά της δωροδοκίας, την υποστήριξη της υποβολής αναφορών, την αποτροπή αντιποίνων, τη διασφάλιση ότι το ΣΔΚΔ επιτυγχάνει τα επιδιωκόμενα αποτελέσματά του και την προώθηση της διαρκούς βελτίωσης. Η Ανώτατη Διοίκηση αναφέρει σε προγραμματισμένα διαστήματα προς το Διοικητικό Όργανο πληροφορίες σχετικά με το περιεχόμενο και τη λειτουργία του ΣΔΚΔ, καθώς και καταγγελίες σοβαρής ή συστηματικής δωροδοκίας.

Οι προϊστάμενοι σε κάθε επίπεδο είναι υπεύθυνοι να απαιτούν την εφαρμογή και τήρηση του ΣΔΚΔ στα τμήματα ή τις λειτουργίες τους. Όταν η Ανώτατη

Διοίκηση αναθέτει σε προσωπικό εξουσία λήψης αποφάσεων σε τομείς που παρουσιάζουν κίνδυνο δωροδοκίας ανώτερο του χαμηλού, διασφαλίζει ότι η διαδικασία λήψης απόφασης και το επίπεδο εξουσιοδότησης των αποφασιζόντων είναι κατάλληλα και απαλλαγμένα από πραγματικές, δυνητικές ή εκλαμβανόμενες συγκρούσεις συμφερόντων. Όταν τα ίδια πρόσωπα ασκούν καθήκοντα τόσο διακυβέρνησης όσο και εκτελεστικής διοίκησης, οι αρμοδιότητες του Διοικητικού Οργάνου και της Ανώτατης Διοίκησης παραμένουν λειτουργικά διακριτές.

B.2. Υπεύθυνος Διαχείρισης Συστήματος ISO 37001 (ΥΔΣ)

Η Εταιρεία ορίζει τον Υπεύθυνο Διαχείρισης Συστήματος ISO 37001 (ΥΔΣ), ο οποίος ασκεί τη Λειτουργία Καταπολέμησης της Δωροδοκίας. Ο ΥΔΣ διαθέτει την κατάλληλη επάρκεια, κύρος, εξουσία, ανεξαρτησία και πόρους και έχει άμεση και έγκαιρη πρόσβαση στην Ανώτατη Διοίκηση και στο Διοικητικό Όργανο κάθε φορά που πρέπει να αναφερθεί ζήτημα σχετικό με τη δωροδοκία ή το ΣΔΚΔ.

- Συντονίζει τα θέματα της Εταιρείας σχετικά με την καταπολέμηση της δωροδοκίας και υποβάλλει εισηγήσεις στο Διοικητικό Όργανο και στην Ανώτατη Διοίκηση σχετικά με την παρούσα Πολιτική και τυχόν αναγκαίες τροποποιήσεις της.
- Διασφαλίζει ότι το ΣΔΚΔ συμμορφώνεται με το ISO 37001:2025 και παρακολουθεί την εφαρμογή της παρούσας Πολιτικής και των εφαρμοστέων απαιτήσεων κατά της δωροδοκίας.
- Εποπτεύει τον σχεδιασμό και την εφαρμογή του ΣΔΚΔ και παρέχει συμβουλές και καθοδήγηση στο προσωπικό και στα σχετικά ενδιαφερόμενα μέρη σχετικά με το ΣΔΚΔ και τα ζητήματα που συνδέονται με τη δωροδοκία.
- Αξιολογεί διαρκώς την επάρκεια και την αποτελεσματική εφαρμογή του ΣΔΚΔ και αναφέρει τις επιδόσεις του στην Ανώτατη Διοίκηση και στο Διοικητικό Όργανο σε προγραμματισμένα διαστήματα και εκτάκτως, όταν ενδείκνυται.
- Λαμβάνει πληροφορίες σχετικά με την κατάσταση και τα αποτελέσματα των ερευνών, παρακολουθεί τις σχετικές επακόλουθες ενέργειες και, όπου ενδείκνυται, εισηγείται στην Ανώτατη Διοίκηση βελτιώσεις, διορθωτικές ενέργειες ή άλλα κατάλληλα μέτρα.

Η Λειτουργία Καταπολέμησης της Δωροδοκίας δεν υποκαθιστά τις ευθύνες του Διοικητικού Οργάνου, της Ανώτατης Διοίκησης, των προϊσταμένων ή του προσωπικού για ηθική συμπεριφορά, συμμόρφωση με την παρούσα Πολιτική και πρόληψη, εντοπισμό και αντιμετώπιση της δωροδοκίας στους αντίστοιχους τομείς αρμοδιότητάς τους.

B.3. Υπεύθυνος Παραλαβής και Παρακολούθησης Αναφορών (ΥΠΠΑ)

Ο Υπεύθυνος Παραλαβής και Παρακολούθησης Αναφορών (ΥΠΠΑ) παραλαμβάνει και παρακολουθεί τις αναφορές ή γνωστοποιήσεις ανησυχιών που υποβάλλονται μέσω των καθορισμένων διαύλων υποβολής αναφορών της Εταιρείας, συμπεριλαμβανομένων των ανώνυμων αναφορών, όπου αυτό επιτρέπεται από την εφαρμοστέα νομοθεσία· προστατεύει την εμπιστευτικότητα των αναφορών και των εμπλεκόμενων προσώπων στον βαθμό που απαιτείται από τη νομοθεσία και τη σχετική διαδικασία· και κινεί την εφαρμοστέα διαδικασία αξιολόγησης και διερεύνησης όταν αυτό δικαιολογείται.

Με την επιφύλαξη της εφαρμοστέας νομοθεσίας, των απαιτήσεων εμπιστευτικότητας και της αρχής της αναγκαίας γνώσης, ο ΥΠΠΑ ενημερώνει άμεσα τον ΥΔΣ, ο οποίος ασκεί τη Λειτουργία Καταπολέμησης της Δωροδοκίας, για τις σχετικές αναφορές και διασφαλίζει ότι η κατάσταση και τα αποτελέσματα κάθε έρευνας γνωστοποιούνται στη Λειτουργία αυτή. Ο ΥΠΠΑ ασκεί τον ρόλο αυτό χωριστά από τη Λειτουργία Καταπολέμησης της Δωροδοκίας.

B.4. Επιτροπή Δεοντολογίας και Συμμόρφωσης (ΕΔΣ)

Η Επιτροπή Δεοντολογίας και Συμμόρφωσης (ΕΔΣ) έχει την ίδια σύνθεση με την επιτροπή που έχει συσταθεί δυνάμει της πολιτικής της Εταιρείας για τη διαχείριση αναφορών που αφορούν παραβιάσεις του δικαίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης (whistleblowing).

Μετά την έναρξη της σχετικής διαδικασίας, η ΕΔΣ έχει την ευθύνη και την εξουσία να διερευνά αναφερόμενες, εντοπισμένες ή ευλόγως πιθανολογούμενες περιπτώσεις δωροδοκίας και παραβιάσεις της παρούσας Πολιτικής ή του ΣΔΚΔ. Οι έρευνες διενεργούνται αντικειμενικά, αμερόληπτα και εμπιστευτικά από πρόσωπα ανεξάρτητα από τον ρόλο ή τη λειτουργία που διερευνάται, τα οποία δεν έχουν πραγματική, δυνητική ή εκλαμβανόμενη

σύγκρουση συμφερόντων και διαθέτουν την κατάλληλη εξουσία, πόρους και πρόσβαση σε πληροφορίες.

Το σχετικό προσωπικό οφείλει να συνεργάζεται κατά τη διενέργεια της έρευνας. Η κατάσταση και τα αποτελέσματα της έρευνας αναφέρονται στον ΥΔΣ, ο οποίος ασκεί τη Λειτουργία Καταπολέμησης της Δωροδοκίας, και, κατά περίπτωση, στην Ανώτατη Διοίκηση ή/και στο Διοικητικό Όργανο. Όταν επιβεβαιώνονται τα ευρήματα, λαμβάνονται κατάλληλα πειθαρχικά, συμβατικά, διορθωτικά, νομικά ή άλλα επακόλουθα μέτρα, συμπεριλαμβανομένης της ενημέρωσης των αρμόδιων αρχών, όταν αυτό απαιτείται από τη νομοθεσία.

C. Υποχρεώσεις Προσωπικού

Ειδικότερα και ενδεικτικά, το προσωπικό οφείλει να συμμορφώνεται με τα ακόλουθα:

- Απαγορεύεται στο προσωπικό να εμπλέκεται σε δωροδοκία οποιασδήποτε μορφής ή σε συμπεριφορά που θα μπορούσε εύλογα να ερμηνευθεί ως δωροδοκία τρίτου. Το προσωπικό δεν επιτρέπεται να προσφέρει, να υπόσχεται ή να παρέχει οποιοδήποτε παράνομο όφελος ή πλεονέκτημα σε υπεύθυνους λήψης αποφάσεων του δημόσιου ή του ιδιωτικού τομέα, προκειμένου να εξασφαλίσει προνομιακή μεταχείριση για την Εταιρεία ή να επηρεάσει αθέμιτα μια απόφαση προς όφελος της Εταιρείας. Εάν δημόσιος αξιωματούχος ή ιδιώτης ενθαρρύνει ή ζητήσει παραβίαση της απαγόρευσης αυτής, το σχετικό πρόσωπο οφείλει να αρνηθεί το αίτημα και να το αναφέρει αμέσως μέσω των καθορισμένων διαύλων υποβολής αναφορών ή σε εξουσιοδοτημένο προϊστάμενο, σύμφωνα με την εφαρμοστέα διαδικασία.
- Απαγορεύεται στους προμηθευτές, διανομείς ή άλλους Επιχειρηματικούς Συνεργάτες να προσφέρουν ή να υπόσχονται οποιοδήποτε αντάλλαγμα ή άλλο πλεονέκτημα στο προσωπικό με σκοπό να το επηρεάσουν ή να προκαλέσουν τη λήψη αποφάσεων της Εταιρείας προς όφελός τους. Αντίστοιχα, απαγορεύεται στο προσωπικό να ζητά ανταλλάγματα ή πλεονεκτήματα οποιουδήποτε είδους από προμηθευτές, διανομείς ή άλλους Επιχειρηματικούς Συνεργάτες. Το προσωπικό οφείλει να αποφεύγει ακόμη και την εντύπωση ότι τέτοιες

προσφορές θα μπορούσαν να επηρεάσουν τις επιχειρηματικές αποφάσεις της Εταιρείας. Κάθε προσφορά, υπόσχεση ή παροχή αθέμιτου ανταλλάγματος, πλεονεκτήματος ή οφέλους από τρίτο πρέπει, όπου είναι δυνατόν, να απορρίπτεται και να αναφέρεται αμέσως μέσω των καθορισμένων διαύλων υποβολής αναφορών ή σε εξουσιοδοτημένο προϊστάμενο.

- Το προσωπικό οφείλει να συμμορφώνεται με τους ελέγχους της Εταιρείας για δώρα, φιλοξενία, δωρεές, χορηγίες, ταξίδια, προωθητικές δαπάνες και παρόμοια οφέλη, συμπεριλαμβανομένων όλων των εφαρμοστέων απαιτήσεων έγκρισης, ορίων αξίας, τεκμηρίωσης και καταχώρισης. Κανένα τέτοιο όφελος δεν επιτρέπεται να προσφέρεται, να παρέχεται ή να γίνεται αποδεκτό όταν αποσκοπεί ή θα μπορούσε εύλογα να θεωρηθεί ότι αποσκοπεί στην αθέμιτη επιρροή μιας απόφασης.
- Το προσωπικό οφείλει να γνωστοποιεί πραγματικές, δυνητικές ή εκλαμβανόμενες συγκρούσεις συμφερόντων αμέσως μόλις προκύψουν και πριν συμμετάσχει σε οποιαδήποτε σχετική αξιολόγηση, έγκριση, επιλογή, διαπραγμάτευση ή απόφαση.
- Το προσωπικό οφείλει να ολοκληρώνει τις απαιτούμενες δραστηριότητες ευαισθητοποίησης, εκπαίδευσης, υποβολής δηλώσεων και δέουσας επιμέλειας· να συμμορφώνεται με τους χρηματοοικονομικούς και μη χρηματοοικονομικούς ελέγχους· να συνεργάζεται κατά τη διενέργεια ελέγχων και ερευνών· να τηρεί την εμπιστευτικότητα· και να μην αποκρύπτει, καταστρέφει ή αλλοιώνει σχετικές πληροφορίες.
- Το προσωπικό μπορεί να ζητά συμβουλές από τον ΥΔΣ όταν αντιμετωπίζει κατάσταση που ενδέχεται να αφορά δωροδοκία και αναμένεται να αναφέρει απόπειρα, υποψία ή πραγματικό περιστατικό δωροδοκίας, καθώς και οποιαδήποτε παραβίαση ή αδυναμία του ΣΔΚΔ. Κανένα πρόσωπο δεν επιτρέπεται να προβεί σε αντίποινα κατά οποιουδήποτε υποβάλλει τέτοια αναφορά καλόπιστα ή βάσει εύλογης πεποίθησης.

Δ. Πεδίο Εφαρμογής, Έγκριση, Επικοινωνία, Ανασκόπηση και Συνέπειες

Η συμμόρφωση με την παρούσα Πολιτική είναι υποχρεωτική και δεσμευτική για όλο το προσωπικό της PROGNOSES BIOTECH A.E. Οι σχετικές απαιτήσεις κατά της δωροδοκίας εφαρμόζονται επίσης, κατά περίπτωση, στους Επιχειρηματικούς Συνεργάτες και σε άλλα ενδιαφερόμενα μέρη, λαμβάνοντας υπόψη τον κίνδυνο δωροδοκίας, τη φύση της σχέσης και τις εφαρμοστέες συμβατικές ή άλλες δεσμεύσεις.

Η παρούσα Πολιτική και κάθε ουσιώδης τροποποίησή της εγκρίνονται από το Διοικητικό Συμβούλιο, το οποίο ενεργεί ως Διοικητικό Όργανο. Η Πολιτική τηρείται ως ελεγχόμενη τεκμηριωμένη πληροφορία και κοινοποιείται σε όλο το προσωπικό υπό τον συντονισμό του ΥΔΣ, ο οποίος ασκεί τη Λειτουργία Καταπολέμησης της Δωροδοκίας. Διατίθεται στα σχετικά ενδιαφερόμενα μέρη, δημοσιεύεται μέσω κατάλληλων εσωτερικών και εξωτερικών διαύλων επικοινωνίας, συμπεριλαμβανομένης της ιστοσελίδας της Εταιρείας, και κοινοποιείται απευθείας, σε κατάλληλη γλώσσα, στο προσωπικό και στους Επιχειρηματικούς Συνεργάτες που παρουσιάζουν κίνδυνο δωροδοκίας ανώτερο του χαμηλού.

Οι αναφορές ή γνωστοποιήσεις ανησυχιών μπορούν να υποβάλλονται μέσω των καθορισμένων διαύλων υποβολής αναφορών της Εταιρείας στον Υπεύθυνο Παραλαβής και Παρακολούθησης Αναφορών (ΥΠΠΑ) ή σε άλλο εξουσιοδοτημένο πρόσωπο, σύμφωνα με την εφαρμοστέα διαδικασία. Οι αναφορές χειρίζονται εμπιστευτικά και μπορούν να υποβάλλονται ανώνυμα όπου επιτρέπεται· τα πρόσωπα που τις υποβάλλουν προστατεύονται από αντίποινα. Με την επιφύλαξη της εφαρμοστέας νομοθεσίας και των απαιτήσεων εμπιστευτικότητας, οι σχετικές αναφορές, καθώς και η κατάσταση και τα αποτελέσματα κάθε έρευνας, γνωστοποιούνται στον ΥΔΣ, ο οποίος ασκεί τη Λειτουργία Καταπολέμησης της Δωροδοκίας, σύμφωνα με τις εφαρμοστέες διαδικασίες. Το προσωπικό μπορεί επίσης να επικοινωνεί με τον ΥΔΣ για συμβουλές και καθοδήγηση σχετικά με καταστάσεις που αφορούν τη δωροδοκία.

Η Πολιτική ανασκοπείται σε προγραμματισμένα διαστήματα και κάθε φορά που προκύπτουν ουσιώδεις μεταβολές στο πλαίσιο λειτουργίας, στις δραστηριότητες, στους κινδύνους δωροδοκίας, στις εφαρμοστέες απαιτήσεις,

στις ρυθμίσεις διακυβέρνησης ή στο ΣΔΚΔ της Εταιρείας. Οι αναγκαίες αναθεωρήσεις ελέγχονται, εγκρίνονται και κοινοποιούνται.

Η μη συμμόρφωση μπορεί, ανάλογα με τη φύση και τη σοβαρότητα του ζητήματος και την εφαρμοστέα νομοθεσία, να οδηγήσει σε διορθωτικές ενέργειες, πειθαρχικά μέτρα βάσει του Κανονισμού Εργασίας της Εταιρείας, συμβατικά μέτρα, συμπεριλαμβανομένης της αναστολής ή λύσης επιχειρηματικής σχέσης, στην ανάκτηση αθέμιτων ωφελημάτων, στην παραπομπή στις αρμόδιες αρχές και σε άλλα κατάλληλα νομικά μέτρα.

Η Εταιρεία δεσμεύεται για την πρόληψη, τον εντοπισμό και την αντιμετώπιση της δωροδοκίας, καθώς και για τη διαρκή βελτίωση της καταλληλότητας, της επάρκειας και της αποτελεσματικότητας του ΣΔΚΔ.

Έκδοση	Ημερομηνία	Περιγραφή	Έγκριση
1η	15/12/2023	Πολιτική για την καταπολέμηση της δωροδοκίας	12/01/2024 Συνεδρίαση Δ.Σ.
2η	19/08/2026	Εναρμόνιση με το αναθεωρημένο ISO 37001:2025	24/08/2026 Συνεδρίαση Διοικητικού Συμβουλίου

Πολιτική για την καταπολέμηση της δωροδοκίας / Έκδοση 2 / 19.08.2026